



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## П Р И К А З

03 сентября 2020г

г. Ижевск

1063/01-01-04

### О порядке организации целевого обучения

На основании решения Ученого совета УдГУ от 27 августа 2020 г., протокол № 7, в целях развития института целевого обучения в Удмуртском государственном университете

п р и к а з ы в а ю :

1. Ввести в действие Порядок организации целевого обучения в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет».
2. Проректору по информатизации, цифровой образовательной среде и профессиональной ориентации П.М. Ходыреву обеспечить внесение в ИИАС УдГУ изменений, необходимых для учета статуса обучающегося по договору о целевом обучении.
3. Начальнику юридического отдела Е.Ю. Мараткановой обеспечить разработку рекомендуемых форм и образцов договоров о целевом обучении.
4. Признать утратившим силу приказ ректора от 13 марта 2014 г. № 290/01-04 «О целевом наборе и целевом обучении».
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Ректор

Г.В. Мерзлякова

Согласовано:

Проректор по УиВР

Проректор по ИЦОСиПО

Начальник ЮО

Председатель Студенческого совета



М.М. Кибардин



П.М. Ходырев



Е.Ю. Маратканова



Е.А. Красноперова

УТВЕРЖДЕНО:

решением Ученого совета УдГУ  
от «27» августа 2020 г.

Протокол № 7

Председатель Ученого совета

Ректор ФГБОУ ВО «УдГУ»

Г.В. Мерзлякова

«28» августа 2020 г.



## **Порядок организации целевого обучения в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок разработан на основании ст. 56 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 года "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации") и постановления Правительства РФ от 21.03.2019 № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076" в целях содействия трудоустройству граждан после завершения освоения ими образовательных программ в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (далее – УдГУ), в том числе в его филиалах.

1.2. Основными задачами целевого обучения является обеспечение перспективной потребности федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, юридических лиц или индивидуальных предпринимателей (далее – заказчик, заказчики) в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, обеспечение социальных и трудовых гарантий выпускникам УдГУ, оказание им реальной помощи в трудоустройстве.

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключаемого в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.03.2019 № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076".

### **2. Порядок организации приёма на целевое обучение**

2.1. Приём на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством РФ, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и

заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее соответственно – приём на целевое обучение, квота приёма на целевое обучение).

По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются УдГУ и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

2.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

2.3. В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации":

2.3.1. гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в УдГУ, представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

2.3.2. УдГУ в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

2.4. Правила приёма на целевое обучение, в том числе в филиалы УдГУ, определяются в утверждаемых ежегодно правилах приема для обучения в УдГУ в соответствии с нормативными актами, регулирующими порядок приема в образовательные организации.

2.5. Приказ о зачислении гражданина в пределах квоты приёма на целевое обучение является основанием для наделения его статусом обучающегося по договору о целевом обучении.

2.6. Приемная комиссия и Центр формирования контингента и новых образовательных технологий УдГУ (далее – ЦФКиНОТ):

2.6.1. информируют органы и организации об установленных квотах приёма на целевое обучение, а также условиях и порядке приёма на целевое обучение;

2.6.2. оказывают органам и организациям содействие в подборе граждан, желающих заключить договор о целевом обучении в пределах квоты на целевое обучение;

2.6.3. вносит в ИИАС УдГУ информацию о договоре о целевом обучении, в том числе о заказчике и работодателе.

2.7. ЦФКиНОТ обеспечивает подготовку и отправку заказчикам уведомлений о приеме гражданина на целевое обучение в соответствии с пунктом 2.3.2 настоящего порядка.

**3. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, предусматривающему приём в пределах квоты приема на целевое обучение**

3.1. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 26 и 31 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.03.2019 № 302, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством РФ была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством РФ была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.2. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, или гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в УдГУ за счет средств федерального бюджета (далее - штраф).

3.3. Штраф выплачивается в пользу УдГУ. В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), получателем штрафа является последняя из таких организаций.

В случае, если заказчиком целевого обучения является УдГУ, при нарушении ею обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального

бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению УдГУ в доход соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

3.4. Заказчик ежегодно, до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет УдГУ, об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего образования в пределах квоты, установленной Правительством РФ.

3.5. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет УдГУ уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

3.6. Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет УдГУ уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

3.7. В случае получения уведомления, указанного в пунктах 3.5 и 3.6 настоящего порядка, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, УдГУ направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование к выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета в территориальном органе Федерального казначейства, для перечисления денежных средств.

3.8. Размер штрафа определяется УдГУ в соответствии условиями, установленными Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 21.03.2019 № 302.

3.9. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

3.10. УдГУ направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются УдГУ самостоятельно.

3.11. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 61 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.03.2019 № 302,) УдГУ осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

3.12. Уведомления, поступившие в соответствии с пунктами 3.4, 3.5 и 3.6 настоящего порядка, учитываются Удмуртским республиканским центром содействия занятости студентов (далее – УРЦСЗ).

Размер штрафа (пункт 3.8 настоящего порядка) определяется Планово-бюджетным финансовым управлением УдГУ.

Предъявление требований о выплате штрафа в соответствии с пунктом 3.7 настоящего порядка осуществляется УРЦСЗ с использованием разработанных Юридическим отделом УдГУ форм документов.

Предъявление исковых заявлений о взыскании штрафов в соответствии с пунктом 3.11 настоящего порядка, обеспечивается Юридическим отделом УдГУ после получения соответствующей информации от УРЦСЗ.

3.13 Расторжение договора о целевом обучении со студентом является основанием для прекращения его статуса обучающегося по договору о целевом обучении. В случае расторжения договора о целевом обучении УРЦСЗ вносит в ИИАС УдГУ информацию о расторжении договора о целевом обучении.

3.14 Филиалы самостоятельно организуют работу по взысканию штрафа с учётом пунктов 3.1 – 3.11 настоящего порядка.

#### **4. Порядок организации заключения договоров о целевом обучении за рамками приёма в пределах квоты приёма на целевое обучение**

4.1. Целевое обучение может осуществляться на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, обучающимся по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, и заказчиком - федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем. Договор о целевом обучении с обучающимся может быть заключен на любом этапе освоения им образовательной программы в УдГУ.

4.2. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются УдГУ и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

4.3. Федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель (далее – организация), желающие заключить с обучающимся договор о целевом обучении, и(или) обучающиеся, желающие заключить договор о целевом обучении, обращаются с соответствующим предложением в УРЦСЗ.

4.4. УРЦСЗ консультирует организации и обучающихся об условиях, порядке и последствиях заключения договоров о целевом обучении.

4.5. При необходимости УРЦСЗ совместно с институтом (колледжем) оказывает заказчику содействие в подборе из числа обучающихся кандидатур для заключения договора о целевом обучении.

4.6. После определения студента, с которым планируется заключение договора о целевом обучении, УРЦСЗ совместно с институтом (колледжем) оказывает содействие сторонам в подготовке для подписания договоров о целевом обучении и

после их подписания сторонами осуществляет хранение заверенных копий таких договоров.

4.7. Заключение договора о целевом обучении со студентом является основанием для наделения его статусом обучающегося по договору о целевом обучении. На основании договора о целевом обучении УРЦСЗ вносит в ИИАС УдГУ информацию о договоре о целевом обучении, в том числе о заказчике и работодателе.

4.8. Филиалы самостоятельно организуют работу по содействию заключению договоров о целевом обучении со студентами, обучающимися в филиалах, и после их подписания сторонами осуществляют хранение копий таких договоров.

## **5. Организация целевого обучения студентов**

5.1. После завершения зачисления на целевые места, но не позднее 30 дней после окончания зачисления ЦФКиНОТ передает в соответствующий институт (колледж) и УРЦСЗ список граждан, зачисленных на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

5.2. Директора институтов (колледжа) обеспечивают:

5.2.1. учёт предложений заказчиков при организации прохождения обучающимися практик;

5.2.2. рассмотрение представленных заказчиком письменных предложений по формированию образовательных программ;

5.2.3. по запросам заказчиков представление сведений о результатах освоения обучающимися образовательной программы.

5.3. Филиалы самостоятельно организуют целевое обучение студентов с учетом положений пунктов 5.1 – 5.2 настоящего порядка.

## **6. Порядок организации заключения договоров в рамках целевого трудоустройства**

6.1. Целевое трудоустройство осуществляется на основании договоров о целевом обучении, которые заключаются между обучающимися, завершившими освоение образовательной программы (далее – выпускники), и организациями, предлагающими выпускникам трудоустройство (далее – работодатели).

6.2. Договор о целевом обучении, заключаемый в рамках целевого трудоустройства, предусматривает предоставление работодателем выпускнику рабочего места, соответствующего его образованию и квалификации, и может предусматривать оказание выпускнику мер поддержки в момент трудоустройства и(или) в период работы (денежные выплаты, возмещение расходов на проживание и др.).

6.3. Институты (колледж), УРЦСЗ оказывают содействие работодателям и выпускникам в выборе вариантов целевого трудоустройства и в разработке условий договора о целевом обучении.

## **7. Учет и отчетность**

7.1. В целях формирования статистической отчетности и в иных целях ЦФКиНОТ осуществляет учет организаций, заключивших договоры о целевом

обучении с абитуриентами, поступившими на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, также граждан, заключивших договоры о целевом обучении и зачисленных в УдГУ в пределах квоты приёма на целевое обучение.

7.2. После завершения зачисления, но не позднее 30 дней с момента окончания зачисления, ЦФКиНОТ передает по акту в УРЦСЗ копии договоров о целевом обучении в отношении граждан, зачисленных в УдГУ (кроме граждан, зачисленных для обучения филиалах).

7.3. В целях формирования статистической отчетности и в иных целях УРЦСЗ осуществляет учет граждан, заключивших договоры о целевом обучении и обучающихся в УдГУ (кроме филиалов) на соответствующем курсе, а также выпускников УдГУ (кроме филиалов), трудоустроившихся в соответствии с условиями договоров о целевом обучении.

7.4. В приказах по движению студентов фиксируется статус студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении.

7.5. В целях формирования статистической отчетности и в иных целях филиалы самостоятельно осуществляют учет граждан, заключивших договоры о целевом обучении и обучающихся в филиалах на соответствующем курсе, а также выпускников УдГУ, обучавшихся в филиалах и трудоустроившихся в соответствии с условиями договоров о целевом обучении.

В течение 10 дней после заключения договора о целевом обучении филиал обязан направить копию соответствующего договора в УРЦСЗ, а также сообщить о расторжении и изменении договора о целевом обучении в УРЦСЗ с направлением копий соответствующих документов.

## **8. Порядок организации практики и трудоустройства обучающихся по договорам целевого обучения**

8.1. УРЦСЗ в соответствии с договором информирует заказчика о необходимости заключения договора о прохождении всех видов практики, в случае его отсутствия.

8.2. УРЦСЗ получает от заказчика информацию о возможности приема обучающегося на различные виды практики и рекомендации о прохождении такой практики.

8.3. УРЦСЗ осуществляет заключение договора с заказчиком о прохождении практики на его базе.

8.4. УРЦСЗ направляет в институты (колледжи) уведомление в электронном виде о заключенном договоре и рекомендации заказчика о прохождении практики.

8.5. Не менее чем за 3 месяца до окончания обучения по целевому договору УРЦСЗ направляет в электронном виде уведомление работодателю о необходимости трудоустройства обучающегося.

8.6. УРЦСЗ запрашивает у заказчика информацию о трудоустройстве обучающегося на конкретное рабочее место в виде справки о трудоустройстве.

8.7. Спустя один год и три года после окончания обучения УРЦСЗ запрашивает у заказчика информацию о качестве подготовки по целевому договору и предложения по корректировке образовательных программ.